来的所有风险。经过一番努力, 教师打 消了回避教学改革的念头。

再行探索。学校提出了"走自主研 发道路"的要求、再次修改实验方案、 出台了《盛丰小学小组合作学习指导纲 要》,鼓励教师实事求是,大胆探索适 合教学实际的方法。语数英三科先后推 出涵盖三到六年级的25节研究课,逐 一解决之前出现的问题, 小组合作学习 的课堂基本成型,形成初步的小组合作 学习经验。

### 2. 第二阶段: 宣传推广

在实验取得阶段性成果的基础上. 学校要解决的是如何引导教师参与小组 合作学习的研究中来。为此,学校需要 宣传推广, 搭建平台, 给予教师信心。 此阶段, 学校主要做两件事: 第一, 邀 请镇教办、市教师进修学校、市教研室 教研专家多次到校听课和指导,组建专 家支援库,做好了教师的"后援"准 备;第二,积极搭建平台,先后与镇内 4 所学校开展"抱团研究", 在校内组 织实验教师观摩课、社会开放日观摩课 两场大型教学活动,邀请专家、同行、 家长一起感受师生的变化与进步。

# 3. 第三阶段:"自动+后援"

当小组合作学习有了群众性基础 后,学校要考虑的就是推动教师进行自 主研究。因此,学校把三到六年级的主 科教师组成 3-6 人的"教师自主互助 发展联盟",通过"小课题+课例"的 方式进行合作研究,即小联盟内选定一 个研究点,然后进行集体备课,共同制 定解决这一问题的方案,再推举一人上 课,其他成员负责从不同方面观察方案 是否可行、是否存在需要改进的地方。 学校还举办了两场大型活动推动合作研 训,以此促进小联盟内部分工合作地展 开研究。有鉴于教师的课堂问题发掘意 识、研究意识淡薄, 学校将工作重点转 到指引和帮助各大"盟主"构思各自的 课题上。目前学校共有7个课题立项为 市、镇级课题,有效加强了研究导向,

小联盟开始围绕自身的课题进行研究。 2016 学年, 学校受到大量比赛、上级 活动的冲击, 教研时间得不到保障, 加 之核心人员休假、每学年工作岗位变动 等因素, 多个小联盟的研究一度陷入停 滞,这迫使学校从管理入手,整合学校 常规管理,为教师建立"抗干扰防护 墙",于是学校在保留专题研究联盟的 同时,加强了同年级组的集体备课活 动。

#### 4. 第四阶段: 总结

学校组织教师把有关研究结集成 20 万字的研究专著,形成了研究报告。

## 三、"前驱+自动+后援"的运行模式

## 1. "前驱+自动+后援"的特点

按实验预设, 学校通过各种强而有 力的行政措施进行"前驱",把教师带 进小组合作学习研究的状态后, 让教师 进行自主研究。此时学校的角色将由推 动者变为服务者, 为教师的自主研究提 供援助。但事实并非如此,通过上述的 推进历程, 我们发现"前驱""自动" "后援"并不是截然分明的,可以把其运 作模式表述为"卫星发射+履带运行"。

大框架——卫星发射模式。本课题 大体可分成四个阶段:"前驱"阶段、 宣传推广阶段、"自动+后援"阶段、 总结阶段, 其发展阶段与卫星发射相 似:"前驱"相当于发射卫星的火箭, 通过强而有力的行政促进措施推动实验 改革起步; 当"火箭"把卫星推送到预 定轨道后就自动掉落,卫星进入自主运 行模式, 地面控制中心为其提供"后 援"的服务。

小环节——循环的履带运行模式。 实践证明,发端于中学的高效课堂小组 合作学习经验不完全适用于小学, 当问 题无法解决, 教师就会容易退回去, 这 是很多教师开始实验时兴致勃勃, 热情 过后就"缴械投降"的原因。在这种情 况下,需要教师立足实际一个一个问题 地去研究、一个一个问题地解决, 在教 师群体解决一系列问题的过程中, 需要 若干的"前驱+自动+后援"来保障和 促进教师继续研究, 所以, "前驱+自 动+后援"的推进方式并不是分阶段 的, 而是像履带一样链接的组合循环。 如四年级遇到了学生无法掌握合作技巧 的问题, 学校就牵头组织教研活动, 组 织相关教师备课研究对策, 再安排教师 承担研究课, 听课教师也要进行分工, 学校再邀请专家听课指导,最终形成解 决办法。解决系列问题的过程就是若干 "前驱+自动+后援"的组合循环。

#### 2. "前驱+自动+后援"的作用

三年来, 研究取得了可喜成绩, 小 组合作学习不仅取得师生家长的广泛认 同,而且形成了一系列基于小学实际的 小组合作学习操作经验,最重要的是促 进了教师共同体的建设。"前驱"和 "后援"的目的都是促进教师的"自动 化",组建"教师自主发展联盟"最终 的目标就是建立若干抱成团、自觉自愿 研究教育教学问题的教师共同体。盛丰 小学以"教师自主互助联盟"为形式的 教师共同体已初见成效,"前驱+自动+ 后援"是教师共同体的成长密码。

"前驱""自动""后援"有着不同 的功能。

"前驱"——建立共同的愿景。研 究经历的 4 个阶段, 前驱阶段和宣传阶 段可以归纳为"前驱"功能,其作用在 于建立共同的愿景。任何的改革都是从 愿景开始的,愿景的作用在于消除改革 疑虑、描摹理想蓝图、统一思想认识、 确立奋斗目标, 其终极目标是让教师内 心认同, 自发自愿地进行改革。课题组 在"前驱阶段"做了大量的工作探索: 有蓝图,要把理想的教育蓝图清晰地描 绘给教师:有体验,通过现场学习、观 摩录像等手段让教师体验如此改革的美 妙之处;有抓手,理想容易,实践不 易,美好的理想需要具体可行的抓手承 载,尽管是模仿别人或是僵硬的模式, 前期实验一定要要有抓手;有信心,尽 管遇到很多的问题, 但一定要让教师看